



鹿児島県
職員採用試験
総合案内 2026

つないでいく

鹿児島の未来を



Kagoshima

人をつなぐ、地域をつなぐ、未来につなぐ

鹿児島で暮らす一人ひとりの想いを大切に、地域に根付いた文化や産業を未来へつないでいきたい。
県庁の仕事は、決して一人で完結するものではありません。

「ひと」と向き合い、対話の中から新たな可能性を探る。
地域の「もの」を生かし、新しい価値を創造する。
そして、それら全ての「こと」をつむぎ、大きな未来へとつなげていく。
多様な「ひと」と出会い、新たな「もの」や「こと」を生み出す。
あなたには、そんな「つなぐ」役割を担ってほしいのです。
前例にとらわれず、新しい視点で、鹿児島をより豊かにしていくために、
私たちとともに、あなたの「やってみたい」を、鹿児島の未来につなげてみませんか？
あなたの力が、きっと鹿児島の明日を創ります。

わたしたちが求める人材

Personality
01 豊かな人間性、柔軟な創造力、
積極性等を兼ね備えた意欲に満ちた人

Personality
02 困難な仕事にも粘り強く取り組めるとともに、
前例のないことにも積極的にチャレンジできる人

鹿児島県 職員採用試験 総合案内 2026

Index

- 2 わたしたちが求める人材
- 3 鹿児島のココが推し
- 5 若手職員インタビュー
- 7 職員インタビュー
 - 行政・一般事務 —07
 - 警察事務 ——————07
 - 教育事務 ——————08
 - 心理 —08 土木 —10
 - 福祉 —08 建築 —11
 - 農業 —09 電気 —11
 - 畜産 —09 化学 I —11
 - 農業土木 —09 化学 II —12
 - 林業 —10 栄養士 —12
 - 水産 —10 保健師 —12
- 13 その他の職員採用
 - 獣医師 —13 薬剤師 —13
- 14 数字で見る鹿児島県庁
- 15 鹿児島県の組織図
- 16 主な出先機関
- 17 庁舎探訪
- 18 鹿児島県の研修・派遣
- 19 職員インタビュー(番外編)
- 21 鹿児島県の待遇(給与・休暇制度など)
- 22 もっと知りたい! 鹿児島県職員



鹿児島の目指す姿



未来を拓く人づくり

県民一人ひとりが地域に誇りを持ち
多彩な個性と能力を発揮する社会へ



暮らしやすい社会づくり

誰もが生涯を通じて健やかで
安心して心豊かに暮らせる社会へ



活力ある産業づくり

地域の魅力・資源を生かした産業の
振興が図られ、将来を担う新たな
産業が創出されている活力ある社会へ

若者・子育て世代の 雇用や所得の増加

本県の基幹産業である
農林水産業・観光関連産業など
鹿児島の「稼ぐ力」の向上に
取り組む

「稼ぐ力」の向上

更なる「稼ぐ力」の
向上につなげる

結婚・妊娠・出産、 子育ての 希望を叶える

少子化に
歯止めをかける

将来を支える 人材の確保・育成



和牛・かごしま黒豚 推し!

「和牛といえば、鹿児島県産。」生産量日本一で「全国和牛能力共進会」で2大会連続日本一を獲得した和牛や、バイヤー調査において総合評価1位を獲得した「かごしま黒豚」など最高級の味わいが堪能できます。



水産物 推し!

ブリやカンパチ、ウナギなどの養殖魚や鰹節の生産量日本一！鹿児島県はトップレベルの水産県です。どれも最高級の品質で、味も絶品です！



焼酎 推し!

鹿児島県は100以上の蔵元がひしめく焼酎王国。鹿児島の風土が生み出した焼酎は、芳醇な香りとまろやかな口当たりが魅力です。「伝統的酒造り」としてユネスコ無形文化遺産にも登録されています。



絶景スポット 推し!

鹿児島県には、世界自然遺産に登録されている屋久島や奄美大島、徳之島、今も喫煙をあげ活発な活動を繰り返す桜島など自然の絶景がたくさん！



伝統的工芸品 推し!



フフが推し



かごしま茶 推し!

鹿児島県の荒茶生産量は日本一なんです！かごしま茶は甘みと渋みの調和のとれた濃厚でコクのある風味が特徴で、全国トップレベルの品質を楽しめます。



写真協力 鹿児島県観光連盟

鹿児島県の取組・事業

詳細はコチラ



海外展示会における
鹿児島和牛のPR



クルーズ船寄港時のおもてなし



海外向けた「かごしま茶」のPR



スマート農業機械の実演会



シラスを活用した
低炭素型コンクリートの活用工事

message

若手職員に聞きました！

県庁を選んだ決め手は？職場はどんな雰囲気？試験対策は？etc…
入庁2年目の若手職員に、「鹿児島県ではらくということ」を
熱く語ってもらいました。



事務系 行政・一般事務

商工労働水産部
外国人材政策推進課

かまの まみ
鎌野 真美 (令和6年度入庁)

外国人材を雇用する県内
企業等への支援に関する
業務を担当。

技術系 土木

土木部 港湾空港課

あらき じょうや
荒木 星哉 (令和6年度入庁)

港湾事業に係る補助金に
関する業務を担当。

——就職先に鹿児島県庁を
選んだ理由・決め手は？

鎌野 県内外の多くの人が魅了される鹿児島
のまちづくりに貢献したいと思ったからです。

私は、父の転勤により、中学校3年間を鹿児島県
で過ごしました。その際、県内のあらゆる観光地
を家族で旅行し、鹿児島県の魅力に強く惹かれた
一方で、その魅力を知らない・気づいていない人
が多いことに問題意識を持ちました。大学時代に
東京や横浜などの地域活性化に関わってきた
経験も生かし、鹿児島県全域の更なる発展に貢献
したいと考え、入庁しました。

荒木 地元である鹿児島県の職員として、
人流や物流の円滑性・安全性向上のためイン
フラ整備に携わりたいと思ったからです。

他の自治体も併願しましたが、大規模な事業
に携われる県の仕事に魅力を感じ、鹿児島県
庁に入庁しました。

——入ってみたら、どんな職場？

鎌野 入庁前は、パソコンに向かって静かに
仕事をこなしていくイメージがありました。
実際に働いてみると、個人のデスクワークだけ
でなく、課内での議論や、外部の方、他課の
職員との関わりも多いほか、地域や企業などを
訪問することもあり、活気のある職場です。

荒木 入庁前は、県庁の仕事は堅苦しく決
まった仕事をするイメージがありましたが、
実際に働いてみると、一つ一つの課題に対し、
みんなで考え、柔軟に対応することが多く、充
実した日々を過ごしています。

——周囲のサポートや研修はどうでしたか？

鎌野 新規採用職員研修では、本庁勤
務の職員だけでなく、地域振興局や支庁
などの出先機関で勤務している職員や、
市町村職員の方とも同じ班になります。
行政職員としての仕事の理解が深まる
ほか、同期との仲も深められます。実際に
私は、研修で仲良くなった喜界島勤務
の同期に会いに、本庁勤務の同期と2人
で、喜界島に遊びに行きました！



荒木 1年目に受講したチャレンジ
研修では、ロジカルコミュニケーションを受講し、自分の苦手だった
プレゼンテーションのノウハウを学びました。伝え方のコツや構成の組み立て方が身につき、自信を持って話せるようになりました。

——学生時代の経験で
仕事に生かせていることはありますか？

鎌野 地域でのボランティア活動です。学生プロジェクトや、
NPO法人の学生スタッフとして活動し、行政やNPO、住民、社会人、
学生など、様々な立場の人と接した経験から、相手の立場になって
考える力が身に付いたと感じます。中でも、プロジェクトの全体統
括として1年間事業を回した経験が、仕事をする上で大きな自信につながっています。

荒木 飲食店でのアルバイト経験です。
もともとコミュニケーションが得意な方では
はありませんでしたが、幅広い年代の方と
接する中で、徐々に会話力や対応力が身に
つきました。日々の打合せや電話対応など
でもこの経験が生かされています。



——公務員試験の対策として
取り組んだことを教えてください。

鎌野 大学の公務員講座を受講しました。最初は専門分野も含め
て幅広く勉強していましたが、民間との併願や大学生活との両立で
勉強が思うように進まず、途中からは、教養科目やSPIに絞って勉強
する形に切り替え、特別枠(令和6年度から「先行実施枠」に名称変更)
で受験しました。

荒木 私は、公務員講座を受講していなかったため、公務員試験
用の問題集を購入し、ひたすら解くなどして対策していました。
面接対策としては、友人と模擬面接を繰り返し行いました。

——受験者へ向けてのアドバイスと、
受験を乗り越える秘訣を教えてください。

鎌野 鹿児島県庁には、勤務地や仕事の分野の幅広さなど、唯一
無二の魅力があります。現在の部署はまだ一箇所ですが、これまで
全く関わることのなかった分野に携わることで、新たな知識や経
験を得ることができます。今後、異動するたびに、多くの知識と経
験を積み重ねていけることは、自分の成長に大きくながるのではないかと期待しています。公務員は、民間企業より選考のスケ
ジュールが遅く、焦りを感じている方も多いと思いますが、自分を
信じて頑張ってください！

荒木 学校の勉強や就職活動などで大変かと思いますが、自分の
ペースでコツコツと積み重ねていけば絶対大丈夫です。土木の仕事
は、目に見える形で社会に貢献できるやりがいのある仕事です。自
分が関わった事業が地図に残る土木の仕事を一緒にできる日を楽
しみにしています。



Personnel Interview

職員インタビュー

インタビュー記事
全文はコチラ



鹿児島県では、事務系、技術系など様々な職種の職員が活躍しています。そんな先輩職員の仕事内容をご紹介。

自分の力を発揮できるフィールドがきっと見つかります！

主な職種

事務系



行政・
一般事務



警察事務



教育事務

技術系



心理



農業



林業



農業土木



電気



栄養士



保健師



農業



水産



化学 I



獣医師



畜産



土木



化学 II



薬剤師

▶ 現在の仕事内容は？

スクールバスの運行や給食の提供等に係る委託契約事務や特別支援学校に通う児童生徒が対象の就学奨励費の支給、会計年度任用職員の報酬等の支払いを担当しています。また、昨年度から開始した医療的ケア児通学支援モデル事業に係る福祉タクシー代や看護師費用の支払い等も担当しています。

Message

県職員は異動がありますが、異動するたびに新しい土地で新しい出会いがあります。採用当初は何も分からなくて毎日が不安でしたが、同じ教育事務の先輩方に助けられながら、仕事を覚えていきました。

不安に思われる事もあるかと思いますが、先輩方がサポートしてくれます。皆さんと一緒に働く日を楽しみにしています。



事務系



行政・
一般事務

事務系



警察事務

▶ 現在の仕事内容は？

地域振興局管内の河川、海岸、砂防指定地、県営住宅等の管理を担当しています。

具体的には、それぞれに関連する法律・条例に基づく申請の許可業務や補助金等交付業務を行うほか、窓口での問合せ対応及び関係者との打合せをしています。トラブルや要望に関連して、現場立会や調査を行うこともあります。

Message

県職員の業務は責任も大きいですが、皆さんイメージしているよりも幅広く、やりがいを感じられるものだと思います。頼りになる先輩職員もたくさんいます。

ぜひ受験にチャレンジしてみませんか。皆さんと一緒に働く日を楽しみにしています。



▶ 現在の仕事内容は？

現在は、発達の気になるお子さんを対象とした医療機関で勤務しています。お子さんと遊びながら行動を観察したり、面接を行ったりしています。また、知能検査を中心とした心理検査を行い、より良いサポートや手立てがないか考えて助言をすることもあります。

Message

心理職は、日々の出会いや関わりの中で支援を担う立場であります。自分自身にも多くの学びと気づきをもらえる仕事だと思います。時に迷いや葛藤を感じることもありますが、「大変だったね」と共感してくれる同僚や、アドバイスをくださる先輩方もたくさんいますので、安心して受験してください。皆さんの合格を願っています。



事務系



警察事務

▶ 現在の仕事内容は？

信号機の保守管理や運用改善などを担当しています。信号機に異常が発生した際は、早期に復旧できるよう管轄署の警察官と連携して対応しています。

また、交通の流れに変化のあった交差点の信号機を秒数調整するなどの業務をしています。

Message

警察事務はどのような業務をするのか不安に思われている方もいるかと思います。

業務内容は多岐にわたり、私自身、異動のたびに違う分野で業務をしてきましたが、どの所属でも先輩方が一から優しく教えてくれるので心配いりません。私たちと一緒に鹿児島の安心・安全のため働きましょう。



▶ 現在の仕事内容は？

児童相談所の総務課で、会計事務や施設管理事務などを担当しています。

福祉専門職として虐待通告の初期対応を行うほか、一時保護所で働いた経験を生かし、新しい一時保護所の建設にも関わっています。現場の声を取り入れながら、より良い施設づくりを目指しています。

Message

働く前は不安もあると思いますが、児童相談所の仕事は、職場全体でチームとして支え合いながら進めていくことができます。

児童心理司などの職員と協働する中で新しい視点を得る機会も多く、自分自身の成長を実感できます。人の支えとなる仕事に興味のある方は、ぜひ挑戦してみてください。





Personnel Interview 職員インタビュー

技術系



▶ 現在の仕事内容は？

主に農業の試験研究に関する研究予算の管理や国等との契約事務、農業開発総合センターで開発された品種等の知的財産の管理を行っています。現在所属している部署は、研究員が円滑に試験研究を進められるよう、支える役割を担っています。研究成果が現場に活用されるための一助になれるよう、日々業務に取り組んでいます。

Message

県の農業職は、研究や普及、行政など業務内容が多岐にわたり、様々な分野で活躍できる職種です。自分の得意分野や興味を生かして、鹿児島県の農業の発展に貢献できます。農業分野を専門的に学んだことがない方でも、知識・経験の豊富な先輩方が優しく教えてくれるので、心配いりません。鹿児島県の農業と一緒に盛り上げていきましょう！

▶ 現在の仕事内容は？

かごしま林業大学校の研修運営業務を担当しています。研修が円滑に進むよう講師との打合せや研修内容・指導方法の調整、実習フィールドの事前調査や安全確認、チェーンソーや高性能林業機械等の準備・管理などを行い、研修生が安心して学べる環境づくりに努めています。

Message

森林は、水源を守り、土砂災害を防ぐなど、私たちの暮らしに欠かせない大切な存在です。林業職は、森林整備や治山事業、林道事業、林業経営のサポート、木材利用の推進など、様々な業務を通して、森林を未来へつなぐ役割を担っています。

県職員として、私たちと一緒に鹿児島の豊かな森林と林業をより良くしていきましょう。



技術系



▶ 現在の仕事内容は？

畜産農家の経営安定のため、農家一人一人に寄り添いながら技術や経営への支援を行っています。具体的には、畜舎や田畠へ実際に足を運び、牛の発育調査や飼料作物の収量調査を行うとともに、得られたデータを整理・分析して農家の方々と一緒に技術向上や経営発展のための検討会を実施しています。

Message

県庁に入庁するためには採用試験を通過する必要がありますが、受験者の皆さんが県庁で働きたいと思ってくださると同じように、私たちも皆さんにぜひ仲間になってほしいと願っています。これから一緒に鹿児島を盛り上げていく仲間が増えることを楽しみにしています。皆さんの挑戦を心より応援しています。

▶ 現在の仕事内容は？

内水面漁業や養殖業の振興に関する業務を行っています。また、ウナギ養殖業の許可手続きや、陸上養殖における届出に関する業務も担当しています。さらに、養殖業のICT化に関する取組も行っています。

Message

離島が多く、自然や文化に恵まれた本県は、農業・水産業・観光など多様な産業があり、県職員として幅広い分野で活躍できる魅力があります。地域に寄り添いながらやりがいのある仕事ができる環境です。ぜひ一緒に、本県の未来を支えていきましょう。



技術系



▶ 現在の仕事内容は？

農業用ダムやポンプ場といった農業水利施設や農道などが老朽化により壊れてしまうことを未然に防ぐため、施設の点検や対策工事を行う事業に関する予算調整や国・市町村とのヒアリングなどを行っています。

また、国が主催する研修会に参加することで、業務に関する理解を深め、他県の職員との交流を持つ機会も多くあります。

Message

本県を受験するにあたり、離島勤務に不安を抱いている方もいると思います。私が実際に徳之島に赴任した経験から、離島での生活は、赴任前に感じている不安よりも魅力の方が多い、「また行きたい」と感じられると思います。

また、同年代の職員や優しい先輩職員も多いため、仕事にも取り組みやすい環境です。皆さんと一緒に仕事ができる日を楽しみにしています！

▶ 現在の仕事内容は？

鹿児島地域振興局管内の砂防、急傾斜、地すべりに関する施設整備に携わっています。主な業務は、新設整備に関する工事や業務委託の発注・施行管理、既設施設の維持修繕です。これにより、県内の防災・減災対策に直接貢献しています。また、災害発生時には迅速に応急対応を行い、地域の安全を守る重要な役割を担っています。

Message

技術的な面で不安があるかもしれません、最初は分からなくて当然です。私もまだまだ分からぬことがありますので、先輩や上司にサポートしていただきながら、日々成長しています。必要な知識やスキルは、実務を通じて少しづつ身に付けられるので安心してください。また、土木職は男性が多いイメージが強いかもしれません、今は女性職員も多く、性別問わず活躍しています。自分の強みを生かし、自信を持って挑戦してください！皆さんと一緒に働く日を楽しみにしています。



Personnel Interview 職員インタビュー

インタビュー記事
全文はコチラ



技術系



技術系



技術系



技術系



技術系



技術系



▶ 現在の仕事内容は？

建物を建てる際の基準に関する相談や、建物を建てる前に計画が法に適合しているかの審査(確認申請)、工事完了後に施工した建物が法に適合しているかの検査(完了検査)を行うほか、学校や県営住宅などの県有建築物の新築・改修をする際の設計委託の発注や工事の発注、図面どおりに施工されているかの確認等(工事監理)を行っています。

Message

建築職員は優しくて面白い人が多いです。わからないことがあればわかりやすく教えてくれたり、一緒に考えてくれたり、考えさせてくれたり、困っているときは解決策と一緒に考えてくれたり、プライベートな相談に乗ってくれたり、とても頼りになる人ばかりです！職場で大事なのは一緒に働くメンバーだと思います。その点ではとても自信があるので、心配ご無用です！一緒に成長しながら楽しく働ける日が来ることを楽しみにしています！

▶ 現在の仕事内容は？

食品衛生監視員として、飲食店や食品工場などの許認可業務やそれらの施設の衛生管理状況の監視・指導、流通食品のサンプリング検査を行っています。また、食品衛生に関する県民の方からの相談対応や、食中毒調査等も行っています。食の安心・安全を確保し、県民の方々の健康を守るため、日々業務に取り組んでいます。

Message

鹿児島の食の安全を守る最前線で働くことは、県民の健康と安心に貢献できるやりがいのある仕事です。時代とともに変化する食品に対応するため新しい知識を学び続ける姿勢が求められますが、周囲のサポートもあり着実に成長できる環境が整っています。皆さんと共に、鹿児島の食を守る仲間として働ける日を楽しみにしています。

▶ 現在の仕事内容は？

県有施設の新築や改修において、受変電設備や照明器具、コンセントなど電気設備に関する設計委託・工事発注及び監理業務を担当しています。設計打合せや工事の各段階の確認、完成検査のために現場へ赴く機会が多くあります。

電気設備の施工に関する基準や関連法令を学び続け、県有施設を利用する方々が安心して使えるよう、適切に監理していきたいと考えています。

Message

相談のしやすい先輩の多い職場ですので、困ったことがあったら気軽に話しかけてください。

県の電気技師として、共に働けることを楽しみにしています。

▶ 現在の仕事内容は？

給食材料の発注変更、病棟訪問、栄養管理計画書の作成、個別栄養指導や妊娠期の食事に関する集団栄養指導などの業務を行っています。

また、救命センターカンファレンスへの参加や、NSTラウンド(医師や看護師、管理栄養士などで構成する栄養サポートチームによる回診)、緩和ラウンドも実施しています。

Message

臨床栄養・行政栄養どちらも経験することができ、県民の健康に貢献できるやりがいのある仕事だと思います。異動を通して様々な土地・人々に出会えることも魅力の一つだと感じています。

一緒に働けることを楽しみにしています。

▶ 現在の仕事内容は？

環境保健センターは環境行政を科学的・技術的側面から支える試験研究機関で、私の所属する大気部は、テレメータシステムによる大気環境の常時監視や工場事業場のばい煙等の排出基準監視、悪臭・騒音等の監視調査、大気汚染物質や酸性雨に関する調査研究などの仕事があり、私は酸性雨に関する分析とデータの蓄積を担当しています。

Message

県という大きな自治体が担う業務には専門的な知識が求められるもの多くあり、私たちは専門分野のスペシャリストとして、それらの業務に取り組んでいます。

皆さんがこれまで培ってきた知識や経験を生かし、県の課題解決と一緒に取り組めたらとてもうれしいです。

▶ 現在の仕事内容は？

主に難病対策を担当しています。具体的には、難病患者やそのご家族を訪問したり、ケース会議を行ったりすることで、患者・家族の思いを引き出し、希望に添った療養生活が送れるように支援しています。

また、同じ疾患をもつ患者・家族の交流会を企画・開催したり、指定難病医療費助成の申請受付や事務処理を行ったりしています。

Message

保健師は保健所や県庁など県内各地に配属されますが、それぞれの職場だけでなく、離れていても横のつながりもあるため、多くの先輩方とつながり、サポートをもらいながら仕事をすることができます。異動は不安かもしれません、色々な出会いがあり、未経験の業務にチャレンジできる機会にもなるため、一緒に楽しみながら県の保健師として働きましょう。

Other Staff Recruitment その他の職員採用

人事委員会が実施する採用試験のほか、次の職種についても試験を実施することがあります。

試験実施機関	職種	問合せ先	
知事部局	獣医師、薬剤師、工業技師、航海士、職業指導技師、設備技師、原子力技術職員、再採用など	総務部人事課	☎ 099-286-2048
	公衆衛生医師(随時募集中) ※業務内容:保健所や本庁における公衆衛生業務 詳細はHPをご確認ください。	保健福祉部 保健医療福祉課	☎ 099-286-2656
教育委員会	学校教員、船舶職員、事務職員(図書館担当)、再採用(事務職員、埋蔵文化財専門職、船舶職員)など	教育庁総務福利課	☎ 099-286-5184
		教育庁教職員課	☎ 099-286-5256
県立病院局	助産師、看護師、診療放射線技師、臨床検査技師、理学療法士、作業療法士、医療福祉支援職(社会福祉士・精神保健福祉士)など	県立病院局県立病院課	☎ 099-286-2813
警察本部	警察官(再採用)、技術職員(航空整備士、船舶職員、科学捜査研究所職員)など	警察本部警務課	☎ 099-206-2220



▶ 現在の仕事内容は?

と畜検査や食鳥検査、食肉施設の衛生指導・監視、精密検査など様々な業務を行っています。このほか研究発表の業務もあります。

Message

私は学生時代、小動物臨床獣医師にしか興味が持てず、公務員は選択肢として考えていませんでしたが、動物病院に就職後、食肉検査員として働く友人から業務内容や働き方について聞く機会があり、そこで魅力を感じ転職することに決めました。実際に働いている先輩や友人から色々と話を聞いてみると新たな魅力を感じることができるかもしれません。動物病院で勤務した経験や気付きは、今の業務にも生かすことができていると思います。新卒の方、再就職を考えている方、公務員という選択肢はいかがですか？

▶ 現在の仕事内容は?

調剤業務のほか、医師や看護師、その他の職種とのカンファレンスを通じた連携を行っています。入院患者には服薬指導を行い、患者の状態に合わせた処方提案をしています。また、抗がん剤の調製も対応しています。

Message

私は、1年目からカンファレンスや委員会を通して、臨床の現場で、病棟活動や多職種連携を経験し、学んでいます。5年目の今では、多くの経験を積んだことで、自信がつきました。行政・研究の分野では、医療従事者だけでなく様々な職種の方と関わる機会が多く「視野が広がる」と先輩から教わりました。様々な視点から物事を考えられる薬剤師ってカッコイイですね！これこそが県職員薬剤師の魅力だと思います。

県の薬剤師は、幅広い業務に携わることができ、薬剤師としての職能を存分に生かすことができると思います。入職して早期から活躍できる機会が多くある「県職員薬剤師」として働いてみたい方、ぜひお待ちしています。

数字で見る 鹿児島県庁



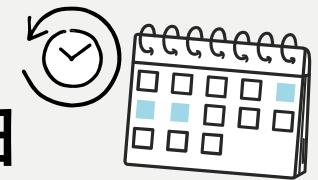
職員数(R7)

約5,000人



年次有給休暇の平均年間取得日数(R6)

13.5日



平均給与額(R7.4.1)

401,909円



※女性職員の採用割合:48.2%(R7.4.1)

平均年齢(R7.4.1)

43.0歳



男性職員の育児参加

出産補助休暇取得率(R6)
産前・産後休暇取得率(R6)

100%



鹿児島県は一人一人の働き方や成長を応援します！

詳しくはコチラ

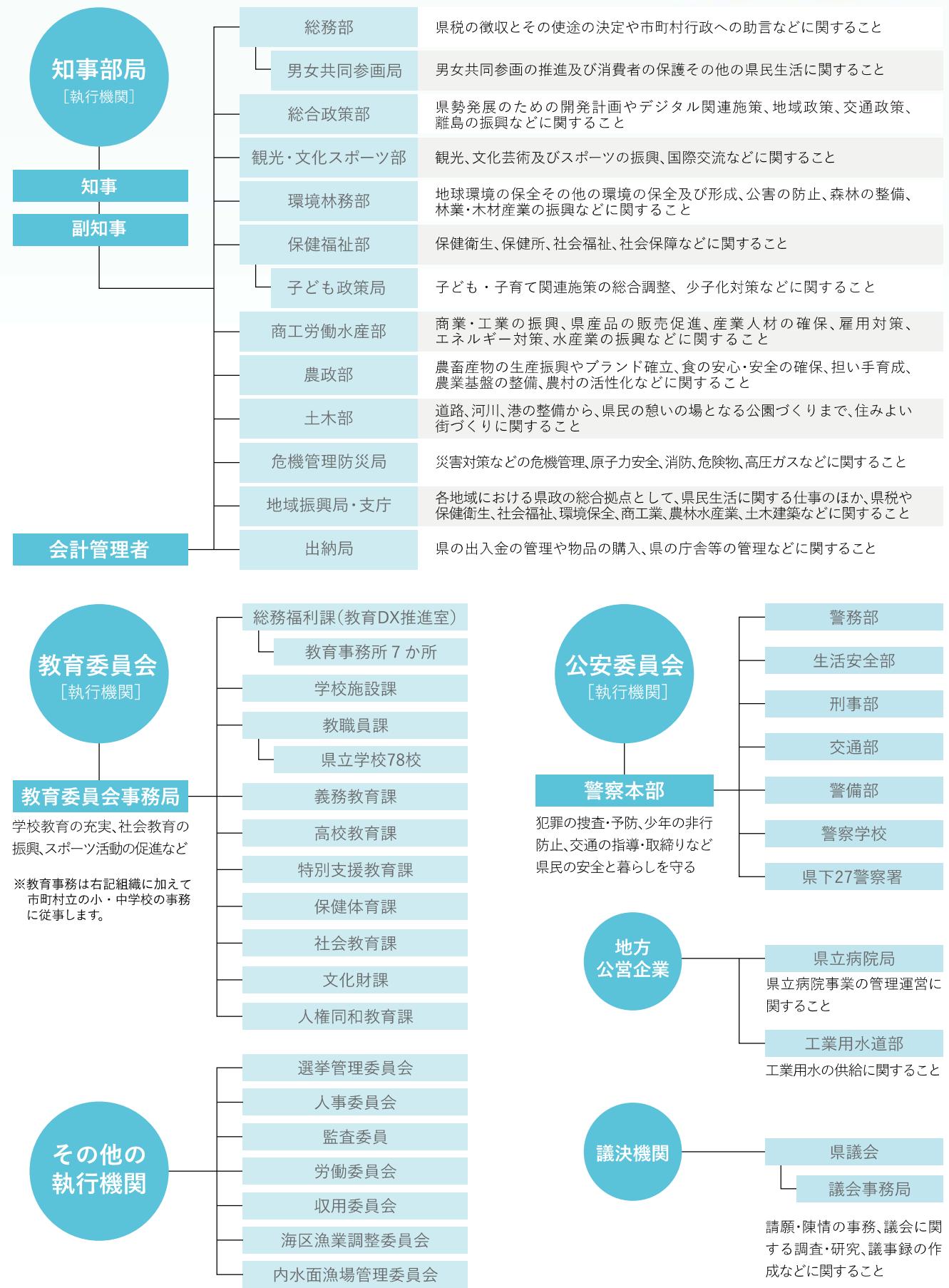


職員の多様な働き方とキャリアアップをサポート

目指すべき職員像や人材育成の取組の方向性等をとりまとめた「鹿児島県職員人財育成ビジョン」を策定し、県にとって貴重な「財産」である一人一人の職員が「人財」として更に成長し、その力を最大限発揮できるよう、人材育成等の取組を更に拡充・強化していきます。

鹿児島県の組織図 Organization chart

※下記は令和8年2月現在の情報です。最新の情報は右の二次元コードから確認してください。



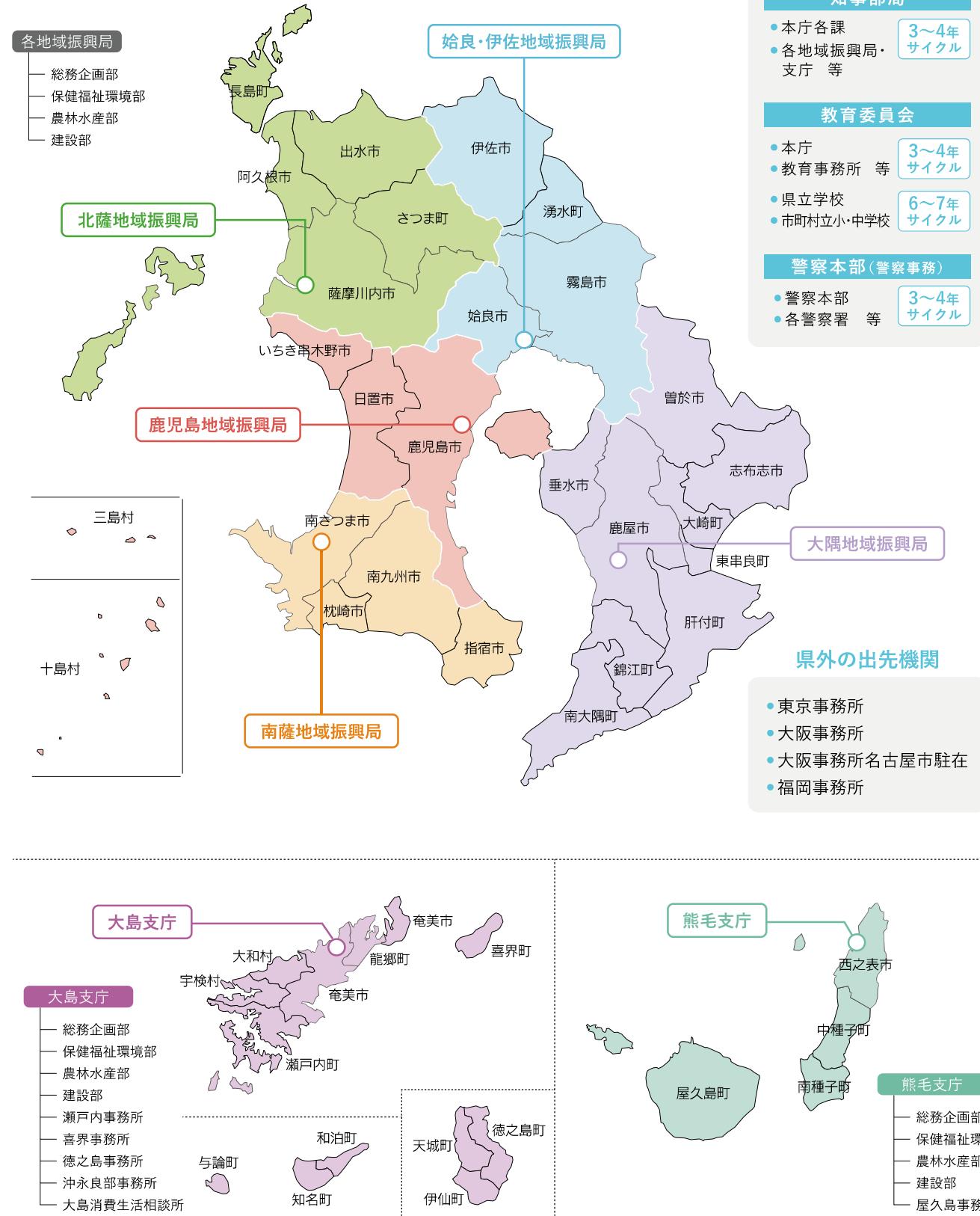
主な出先機関 Main branch offices

鹿児島県内(知事部局)には、5つの地域振興局と2つの支庁などの出先機関があります。

これらの出先機関と本庁が連携することで、広域行政を可能にしています。

(教育委員会及び警察本部にも出先機関があります。)

また、東京事務所、大阪事務所、福岡事務所など、県外にも出先機関があります。



鹿児島県庁ってどんなところ？

庁舎探訪

1 行政庁舎



県内で2番目に
高い建物です。



エントランスには
県内の焼酎がズラリ

1F 生協売店



1F 職員診療所



1F 県庁食堂



安くておいしい
メニューがいっぱい！職員に大人気の食堂です。

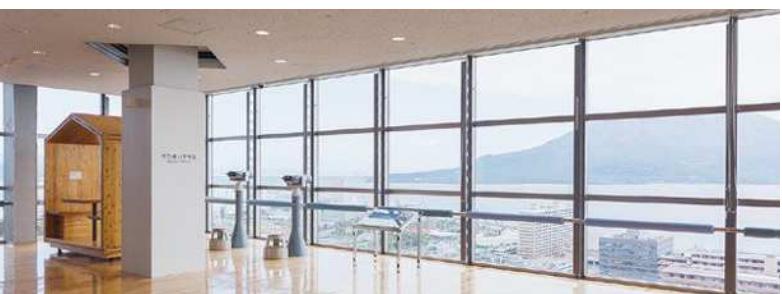
2F 県民ホール



各階 執務室



18F かごゆいテラス



錦江湾が一望できる
コワーキングスペースです。

Instagramで
チェック！



2 議会庁舎



3 県警察本部庁舎



4 県庁敷地内 広場



鹿児島県の研修・派遣 Training/Dispatch

スキルアップ満載！

多様な研修でキャリアをブースト！

研修

鹿児島県では、職員の能力向上及び意識改革の推進を図るために、次のような研修を行っています。

入庁1年目

4～6月頃 新規採用職員研修(前期)

10～12月頃 新規採用職員研修(後期)

主な研修科目

- 社会人としての第一歩 ●公務員倫理
- 接遇 ●コミュニケーション能力向上など

入庁6～9年目

一般職員研修



主査等昇任以降

主査研修

※係長のサポートをする役割の職員向けの研修

新任係長研修 など

チャレンジ研修

職員各自の職務能力を開発するために自ら講座を選択する研修です。

- 行政に生かせる財政・経済知識
- タイムマネジメント
- わかりやすいプレゼンテーション
- 論理的問題解決
- 折衝・交渉能力向上
- キャリアデザイン など

職場のハードルを超える！
企業や自治体との人材交流

派遣研修

派遣研修は、国や民間企業をはじめとする県庁外の機関等に職員を派遣し、日常の業務や庁内の内部研修で得られない経験を通じて資質の向上を図ることを目的に実施しています。

主な派遣先一覧 (★は海外勤務がある派遣先)	海外勤務先
国	総務省
	外務省 ★
	厚生労働省
	国土交通省
	農林水産省
	環境省
他自治体	経済産業省
	岐阜県、長崎県、佐賀県、熊本県、宮崎県
民間	(一財)自治体国際化協会 ★
	(独法)日本貿易振興機構 ★
	(公社)鹿児島県特産品協会 ★
	(国研)宇宙航空研究開発機構
	(一財)地域創造
	(一社)九州観光機構
大学等	肥薩おれんじ鉄道(株)
	(株)日本政策投資銀行
	(株)ディー・エヌ・エー
	(株)電通
	九州旅客鉄道(株)
	国立大学法人鹿児島大学
大学等	自治大学校
	南京師範大学 ★

(令和8年2月現在)

派遣経験職員インタビュー Interview

▶ 派遣先での仕事内容は？

派遣先の株式会社ディー・エヌ・エーでは、横浜スタジアム及び周辺エリアのまちづくり(プロ野球のオフシーズンの施設・公園の有効活用と将来的な賑わいづくりの起点形成)に携わりました。特に大変だったのは、3000人規模のイベント「まちあそび人生ゲームin関内」のプロジェクトリーダーを務めた経験です。思うように進められない場面では先輩社員の助言を受けながら、無事やり遂げたことは自信につながりました。



▶ 派遣先での経験を踏まえ取り組みたいことは？

自分の意見をしっかり持ち、事業を自分ごととして捉えて考えを巡らせ、会議や打合せでは結論を出すことを心掛けています。また、これから行政では、民間事業者との協働が今以上に重要になると予想されるため、派遣先での経験を生かし、双方の立場に立って社会課題の解決に向けて業務に取り組んでいきたいと考えています。

異動経歴

発令年月	所属名	主な業務内容
H29.4	総務部県民生活局青少年男女共同参画課	青少年対策に係る業務
H31.4	土木部港湾空港課	公有水面の埋立て、港湾の維持管理に係る業務
R4.4	東京事務所(株式会社ディー・エヌ・エー)	横浜エリアのまちづくりに係る業務
R6.4	総合政策部交通政策課	交通・運輸産業の人材確保、物流対策に係る業務



Personnel Interview 職員インタビュー(番外編)

01. 民間企業等職務経験者



▶ 転職をしようと思ったきっかけを教えてください

前職では営業担当者として、企業の財務分析、事業展開のための資金提案、個人のお客様への住宅ローン対応など、金融の面で経済活動のお手伝いをしてきました。そこで培った専門性に加え、金融を通して多様な業種のお客様との対話を経験してきたという強みを公務の場で生かすことで、鹿児島県内の幅広い分野で貢献したいという気持ちが強くなり、転職を決意しました。



▶ 転職をしようと思ったきっかけを教えてください

前職では県外の漁業関係の会社で勤務しており、漁船乗組員の補助や魚を水揚げする際の市場とのやりとり、国や県への各種申請業務を担当していました。現場を経験する中で、水産業は事業者と行政の連携が不可欠な産業だと肌で感じました。幅広い支援ができる行政の立場から産業振興に取り組みたいという思いが強くなり、海や川が身近な故郷・鹿児島の発展に貢献したいと考え、鹿児島県庁への転職を決めました。

02. 離島勤務職員



▶ 現在の仕事内容は?

熊毛地域(種子島・屋久島・口永良部島・馬毛島)における県税の収納管理を担当しており、納税者等からの電話対応や収納金のシステム入力、納税証明書の発行等の窓口対応などを行っています。税に関する業務は初めてで、分からぬこともあります。同じ課の職員の方々が優しく丁寧に教えてくださるので、安心して業務に取り組むことができています。

▶ 離島勤務の経験を踏まえ取り組みたいことは?

離島勤務を通じて、美しい自然や住みやすさなど、実際に暮らしてみなければ気づけなかった多くの魅力に出会いました。一方で、労働力不足や高齢化などの課題も目の当たりにしたところです。これらの経験を踏まえ、今後は、県内各地域の観光資源を生かした観光振興や移住促進などの人口減少対策にも携わってみたいと考えています。

県職員が働く離島



主な勤務機関 北薩地域振興局(甑島支所)
甑島列島は上甑島・中甑島・下甑島の3島が連なっています。令和2年8月に「甑大橋」が開通し、甑島3島は一つになりました。



主な勤務機関 熊毛支厅
種子島は、鉄砲伝来の地であり、現在は日本最大のロケット発射場があります。屋久島は、日本初の世界自然遺産であり、悠久の自然を有しています。



主な勤務機関 大島支厅
奄美大島や喜界島、徳之島、沖永良部島、与論島などがあります。令和3年には奄美大島と徳之島が世界自然遺産に登録されました。

03. ベテラン職員



異動経歴

登録年月	所属名	主な業務内容
H7.4	加世田農林事務所農政課	作物振興、環境保全型農業推進
H10.4	土木部建築課	宅地建物取引業免許・指導
H13.4	総務部学事法課法制・監務室 (H13.7~12 米国ジョージア州派遣研修)	例規の審査、法律相談、県公報の発行 (ジョージア州政府及びジョージア大学での研修)
H16.4	肝臓福祉事務所総務課	社会福祉法人や福祉施設等の指導監査
H19.4	大島支庁総務企画部県税課	各種県税の課税・家屋評価
H22.4	総務部税務課	税務法制、税務企画、議会
H24.4	総務部学事法課	例規の審査、県公報の発行、公益法人事務
H27.4	環境林務部環境林務課	水俣病認定審査、水俣病対策
H29.4	鹿児島大学法文学部(派遣)	自治体政策に関する講義、ゼミ運営
R2.4	総務部税務課	課長の補佐
R3.4	総務部学事法課	法制・監務係及び審査管理係の統括
R5.4	環境林務部廃棄物・リサイクル対策課	課の統括
R7.4	環境林務部環境林務課	部の主管業務、課の統括

▶ 現在の仕事内容は?

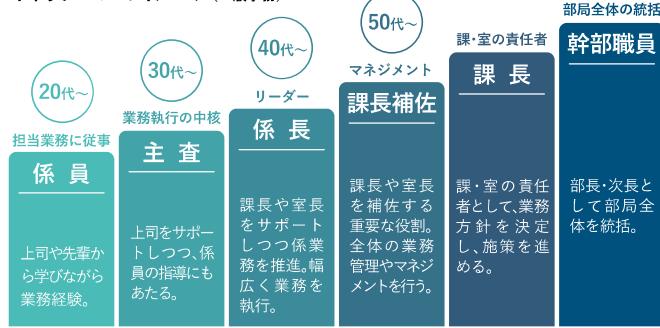
部の主管課長として、環境施策・林業振興の企画や調整、部内的人事・経理等の共通業務を担当しています。

また、開発事業者が環境保全の観点からより良い事業計画を作り上げていくための制度である環境影響評価(環境アセスメント)や、公害による健康被害に遭われた方々の認定、救済制度に基づく療養費支給などの業務も行っています。

▶ 管理職としてのやりがいを教えてください

組織としての大きな課題に関して、現在のスタッフの特性、限られた予算、時間等をどのように効率的に活用し、目標を達成するかという戦略を考え、実行することは、管理職ならではの責任のある業務です。取組が県政の中で形となり効果が現れる過程を実感できることに、とてもやりがいを感じます。

キャリアパスのイメージ(一般事務)



04. 子育てとの両立



▶ 制度を利用した感想は?

育休を取得したことでも、子どもと一緒にいたことが良かったです。特に産後3ヶ月間は夫も育休を取得し、家族でゆっくり過ごせたのは良い思い出です。始業時間を遅くし、終業時間を早められる育児休暇と部分休業は、復帰後、仕事と育児を両立する上で非常に助かっています。周囲の理解と協力により制度を活用しやすい環境が整っていると感じます。

▶ 仕事と子育ての両立で心がけていることは?

育休復帰後、子どもの体調不良で仕事を休むことが多いです。明日は出勤できないかもという気持ちで、レスポンスは早く仕事はため込まない、データや資料、机上は整理しておくことを心がけています。また、夫とは出張や来客対応等、スケジュールをアプリで共有していて、子どもの急なお迎え要請に備えています。

利用した制度

- ・産前産後休暇
- ・育児休業
- ・育児休暇
- ・部分休業
- ・看護等休暇

▶ 制度を利用した感想は?

子どもが生まれ、成長していく姿を間近で見ることができ、その一瞬一瞬を妻と一緒に共有できることが一番の良かった点です。また、毎日を家で過ごすことで、家事・育児の大変な部分や1日の生活リズム等を知り、自分にできることは何か改めて考える機会になりました。

▶ 仕事と子育ての両立で心がけていることは?

平日はなるべく早く帰宅して家事・育児を分担できるように、仕事においては優先順位や効率性をより意識するようになりました。また、帰りが遅くなる時は、分かった時点で早めに連絡するようにしています。休日は家族みんなで出かけたり、一緒に過ごすことが心のリフレッシュになっており、仕事へのモチベーションにもつながっています。

利用した制度

- ・出産補助休暇
- ・産前・産後休暇
- ・育児休業

※詳しくは次ページ参照



鹿児島県の待遇(給与・休暇制度など) Benefits



給与



職員の給与は、給料、諸手当、期末・勤勉手当に区分され、その内容は次のとおりです。

給料

例えば、行政職の初任給については、次のとおりです。
職務経験などがある場合、加算措置があります。

(令和8年4月)			
試験名	大学卒業程度	短大卒業程度	高校卒業程度
給料月額	240,200円	225,000円	208,900円

諸手当

職員の家族状況、勤務状況などに応じて、扶養手当、通勤手当、住居手当、特地勤務手当(離島などに勤務する場合の手当)、超過勤務手当などが支給されます。

期末・勤勉手当

いわゆるボーナスに相当する手当で、表の割合で支給されます。
(令和8年4月)

6月	2.325月分
12月	2.325月分
計	4.65月分

ワーク・ライフ・バランス



県内外の各勤務地に職員住宅があります。

住居

女性の登用

鹿児島県では、女性の職業生活における活躍を推進する「女性活躍推進法」に基づき、女性活躍の観点から、女性の採用・登用の拡大や仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の推進に積極的に取り組んでいます。

管理的地位にある職員の女性割合



主な子育て支援制度

制度	給与	妊娠	産前8週	出産	産後8週	1歳	2歳	3歳	小学校入学	中学校入学	取得期間
産前産後休暇(女性)	有給										産前8週間(多胎妊娠の場合は14週間)から産後8週間まで
出産補助休暇	有給										妻の出産に係る入院等の日から出産後2週間の期間で3日以内
産前・産後休暇(男性)	有給										妻の出産予定日の8週間(多胎妊娠の場合は14週間)前から出産後1年間の期間で5日以内
育児休暇	有給										子が1歳6月に達するまで、1日2回それぞれ45分以内又は1日1回90分以内
育児休業	無給*										子が3歳に達するまで、原則2回 ※子が1歳に達するまでは地方公務員共済組合から育児休業手当金が支給されます。
部分休業	減額										子が小学校就学の始期に達するまで、1日2時間又は1年10日相当
育児短時間勤務	減額										子が小学校就学の始期に達するまで、勤務時間を短縮(定められた勤務形態から選択)
看護等休暇	有給										年度内に5日(子が2人以上の場合は10日)以内

／もっと知りたい！鹿児島県職員／

鹿児島県庁では、先輩職員への相談ができる制度や、各種説明会などの様々な取組・イベントを行っています！

01. 先輩職員面談制度



事務職はコチラ

鹿児島県庁OB・OG訪問制度

若手リクルーター(事務職)が、鹿児島県職員を目指す学生の疑問や不安に対して率直にお答えする制度です。



鹿技ナビ(鹿児島県技術職ナビゲータ制度)

技術職に興味がある学生等からの疑問・相談等に対して、若手職員(ナビゲーター)がWeb個別面談に応じる制度です。



02. お仕事ガイダンス



県職員の仕事の魅力を紹介するWeb説明会と職場見学を開催！

鹿児島県職員お仕事ガイダンス

03. 技術職オンライン現場説明会



技術職員が、各職種の最前線をWeb上でお届け！

鹿児島県技術職オンライン現場説明会

04. フリートークカフェ



少人数のグループトーク形式で、気になることについて県職員と気軽に話せるイベントを開催！



結集したチカラが躍動するフィールド
鹿児島で生かせ、
その技を行。

南北600kmに広がる鹿児島県は、魅力ある観光資源や豊富な食、恵まれた自然環境など、多くの強みを有しています。その暮らしをより豊かなものにするために、各分野の最前線に立つのが鹿児島県の技術職です。技術職をもっと知りたいあなたに、多くのコンテンツをご用意しています。

技術職の魅力発信PR動画

インタビュー、仕事現場等の取材を通して技術職の魅力を紹介しています。



動画はコチラ

鹿児島県職員 技術職ガイドブック

職種ごとのミッション・業務内容等をわかりやすく紹介しています。



詳しくはコチラ

技術職パンフレット(職種別)

各部局作成のオリジナルパンフレットでは、職種ごとのより詳しい業務内容を紹介しています。



詳しくはコチラ

試験情報・イベントなどの最新のお知らせは
県職員採用専用HPをご覧ください！

県職員採用 専用HP



« 試験案内の入手方法 »

インターネット



各試験の試験案内の配布期間中に鹿児島県職員採用ホームページから試験案内・エントリーシート等の様式をダウンロードすることができます。

ダウンロードは
こちらから



直接入手する



主な配布場所

県 内

- 鹿児島県人事委員会事務局
- 鹿児島県庁行政庁舎1F受付前
- 地域振興局
(鹿兒島、南薩、北薩、姶良、伊佐、大隅)
- 支庁(熊毛、大島)
- 保健所
(伊集院、指宿、加世田、川薩、出水、大口、姶良、志布志、鹿屋、西之表、屋久島、名瀬、徳之島)

県 外

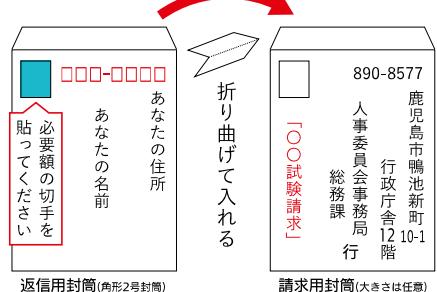
- 鹿児島県東京事務所
- 鹿児島県大阪事務所
- 鹿児島県福岡事務所

郵送で請求する



封筒の表に受験希望の試験名を書いて、必要額の切手を貼った宛先明記の返信用封筒【角形2号封筒(A4版)】を同封して請求してください。

※必要切手額180円(1部請求の場合)



« 受験申込方法 »



インターネットで電子申請する

鹿児島県のホームページから電子申請のページ(e[いー]申請)にアクセスして電子申請で申し込んでください。

鹿児島県 電子申請システム

« 採用試験計画・実績 »

令和8年度の試験計画は、鹿児島県職員採用ホームページ等で順次お知らせします。各試験の詳細については試験案内でご確認ください。

試験計画

最新の情報はこちら



採用試験実績

詳しくはこちら



« よくある質問 »

Q. 受験資格に学歴は関係ありますか？

A. 大学卒業程度、短大卒業程度及び高校卒業程度の各試験は、試験問題の出題をそれぞれ大学卒業程度、短大卒業程度及び高校卒業程度の難易度により行うもので、受験資格(年齢等)を満たしていれば、学歴に関係なく受験できます。

Q. 採用試験を受験するのに、特別な資格・免許が必要ですか？

A. 職種(試験区分)によっては、免許・資格が必要なことがあります。受験の段階では、取得見込みでも構いません。詳しくは、試験案内で確認してください。

上記以外の質問はコチラ



試験についてのお問い合わせは

鹿児島県人事委員会事務局 総務課任用係 TEL: 099-286-3893・3894
〒890-8577 鹿児島市鴨池新町10番1号 県庁行政庁舎12階

鹿児島県職員採用ホームページ
<https://saiyo.pref.kagoshima.jp/>