



知っておきたい鹿児島県職員の給与

ここがポイント！

- ・毎月の給料，**年2回のボーナス**の他に**住居手当，通勤手当**など生活を支援する手当あり
- ・離島勤務には最大で**月例給の29%**に相当する手当を支給
- ・**定期昇給制度**（将来の生活像が描きやすい）

就職後の生活は？
手当はあるの？



注) モデルケースは令和7年人事委員会勧告が完全実施の場合

大卒モデルケース

Case 1

本土勤務，家賃55,000円，通勤距離 6 km

給与額 約27.2万円

給料月額	24.0万円
住居手当	2.5万円
通勤手当	0.7万円

年収額 **約398万円**

給与額 × 12月	約326万円	2年目 ^{※1}
ボーナス	約72万円	約112万円

高卒モデルケース

Case 1

本土勤務，家賃55,000円，通勤距離 6 km

給与額 約24.1万円

給料月額	20.9万円
住居手当	2.5万円
通勤手当	0.7万円

年収額 **約351万円**

給与額 × 12月	約289万円	2年目 ^{※1}
ボーナス	約63万円	約99万円

Case 2

徳之島勤務，家賃55,000円，通勤距離 3 km

給与額 約32.5万円

給料月額	24.0万円
住居手当	2.5万円
通勤手当	0.2万円
離島勤務手当	5.8万円 (徳之島町24%)

年収額 **約462万円**

給与額 × 12月	約390万円	2年目 ^{※1}
ボーナス	約72万円	約112万円

Case 2

徳之島勤務，家賃55,000円，通勤距離 3 km

給与額 約28.6万円

給料月額	20.9万円
住居手当	2.5万円
通勤手当	0.2万円
離島勤務手当	5.0万円 (徳之島町24%)

年収額 **約406万円**

給与額 × 12月	約344万円	2年目 ^{※1}
ボーナス	約63万円	約99万円

★ 2年目の給与は定期昇給^{※2}により

給与額は約0.4万円，年収額は約43万円増加 ^{※3}

※1：ボーナスの大幅増は在職期間率が最大となるため ※2：ボーナスや昇給の金額は勤務成績が良好(C評価)の場合
 ※3：3年目以降は，給与額は約0.6万円，年収額は約9万円増

【お問合せ】 鹿児島県人事委員会事務局 職員課（給与係） TEL：099-286-3904